

Proces-verbaal van de vergadering van het

**Basisoverlegcomité van het KMMA**

**11 februari 2014**

Directiepaviljoen

Aanwezig:	Guido Gryseels, Directeur KMMA & Voorzitter van het BOC	GG
	Els Cornelissen, Departementshoofd a.i.	EC
	Marc De Meyer, Diensts- en Departementshoofd a.i.	MD
	Isabelle Gérard, Verantwoordelijke Publicaties	IG
	François Kervyn de Merendre, Diensthoofd	FK
	Jean-Pierre Van Autrève, Gedelegeerde ACOD	JPA
	Eric Warner, Gedelegeerde ACOD	EW
	Geert Dewulf, Gedelegeerde ACV – Openbare diensten	GD
	Valérie Moraux, Verantwoordelijke Administratie & Budget	VM
	Leslie De Decker, Rapporteur, Verantwoordelijke HR	LD
Verontschuldigd:	Luc André, Departementshoofd a.i.	LA
	Kristien Opstaele, Verantwoordelijke Communicatie	KO
	Dirk Verbist, Preventie-adviseur	DV
	Mieke Cogge, Arbeidsgeneesheer	MC
	Jean-Christophe Vancoppenolle, Gedelegeerde ACV – Openbare diensten	JCV
	Patricia Van Schuylenbergh, Gedelegeerde ACV - Openbare diensten	PVS

De zitting wordt geopend om 14u15 na een bezoek aan het lege museum, waar de leden van het BOC de vooruitgang van de evacuatiwerken hebben kunnen vaststellen.

De Voorzitter heet de leden welkom.

**1. Goedkeuring van de dagorde**

De dagorde wordt goedgekeurd.

**2. Goedkeuring van het proces-verbaal van de vergadering van 12 juni 2013**

Tijdens het BOC van 12 juni 2013 werd een synthesesedocument uitgedeeld over de “Gevolgen van de sluiting van het museum en de renovatiewerken op het beheer van het KMMA (financiën, HR, werking, enz.)”.

Het PV van deze vergadering dat eveneens punten bevat over “Preventie en bescherming op het werk” wordt aan het begin van de vergadering uitgedeeld. GG vraagt aan de leden van het BOC het document te lezen en eventuele opmerkingen tegen 18 februari in te dienen. Als er geen opmerkingen worden gemaakt, wordt het document beschouwd als goedgekeurd.

Op 18 februari was geen enkele opmerking op het PV van de vergadering van 12 juni 2013 ingediend. Het PV wordt dus goedgekeurd.

### **3. Personeel & Organisatie**

Valérie Moraux

#### **3.1. Personeelsplan 2014 & budget**

##### **- Personeelsplan 2014**

Op de personeelsenveloppe van wetenschapsbeleid (Belspo & FWI) is voor 2014 een budgetvermindering voorzien van 7.473 (k€). Dit komt neer op ongeveer 8,5% (uitvoeringslimiet 2014 en aanwervingslimiet 2014-2015).

In een tabel stelt VM de verschillende besparingen voor die er toe leiden dat het initiële budget voor Belspo en de FWI van 88.303.000€ naar 80.829.000€ wordt herleid. Ze verwijst nogmaals naar de inhoud van de omzendbrief over de opmaak van het personeelsplan en voegt eraan toe dat in onze marges rekening moet gehouden worden met de bevrozing in 2014. 2014 zal dus op 2013 lijken voor wat budget en bevrozing van aanwervingen betreft.

Voor wat het personeelsplan van het KMMA betreft: de gegevens met de personeelsinventaris en de acties zijn, na verscheidene aanpassingen, naar Belspo gestuurd. Het is nu aan de FOD P&O om onze marges te berekenen met het SEPP-programma. In functie hiervan moet dan een actieplan opgesteld worden. Dit plan moet nadien goedgekeurd worden door de ministers van begroting en van openbaar ambt.

FK vraagt hoe het staat met de bevorderingen van statutaire wetenschappelijke agenten. GG antwoordt dat bepaalde bevorderingen voorzien zijn voor 2014 maar dat we eerst een goed zicht moeten hebben op de marges alvorens de zekerheid te hebben dat ze zullen kunnen uitgevoerd worden. Meer informatie volgt in een volgende directieraad.

##### **- Budget**

Voor wat betreft de dotatie is een onderbenutting voorzien zoals in 2013. Het bedrag voor 2014 komt op 359.000 €.

In 2013 was de IF akkoord gegaan om rekening te mogen houden met de besparingen die al op de personeelsenveloppe waren doorgevoerd (bovenop de 2% administratieve blokkering die ook op de personeelsenveloppe van toepassing was) om te komen tot het bedrag van onderbenutting van de kredieten op de dotaties van de FWI. We weten nu echter nog niet of deze maatregel ook in 2014 nog van toepassing zal zijn. Te meer daar de FWI hun marges op de enveloppe nog niet gekregen hebben.

#### **3.2. Reorganisatie van de wetenschappelijke diensten**

Een synthesesdocument dat beschikbaar is op het Intranet van het museum wordt uitgedeeld aan het begin van de zitting.

Het KB van 12 juni 2012 omschrijft de wetenschappelijke diensten en programma's en de voorwaarden om als dusdanig erkend te worden.

Op basis van dit nieuwe KB heeft de Directieraad van het KMMA een ontwerp van functioneel organogram van de instelling vastgelegd, met het voorstel voor 11 nieuwe wetenschappelijke diensten en 1 nieuw wetenschappelijk programma.

Nadien heeft de algemeen directeur dit ontwerp van functioneel organogram evenals alle gegevens over opdrachten, nagestreefde doelstellingen, beoogde resultaten, toegewezen middelen en praktische werkingsregelingen van de dienst en het programma, voor advies voorgelegd aan de Wetenschappelijke raad.

Een voorstel van generiek functieprofiel van de aan te wijzen titularis om de leiding van de wetenschappelijke diensten en het wetenschappelijk programma op zich te nemen, is eveneens bijgevoegd bij het document.

In oktober 2013 heeft de WR akte genomen van het voorstel voor het nieuwe organogram en haar goedkeuring gegeven aan de reorganisatie zoals ze voorgesteld werd. In november 2013 werd het nieuwe organogram voorgesteld aan het personeel. 11 specifieke functies van wetenschappelijk diensthoofd en 1 specifieke functie van wetenschappelijk programmahoofd werden daarna vacant verklaard (cfr detail in synthesesdocument).

Volgens het KB van 12 juni 2012 moet de selectie gebeuren door de Directieraad. Om echter volledige objectiviteit en transparantie van de selectieprocedure te garanderen, heeft een Selectiecomité de

kandidaturen bekeken en een voorstel voor benoeming voorgesteld aan de Directieraad. De Directieraad heeft beslist om het advies van het Selectiecomité te volgen.

FK vraagt of de oude departementshoofden nog een wettelijke autoriteit hebben. GG antwoordt dat ze een coördinerende rol moeten spelen om de informatie te centraliseren en dat ze een filter moeten zijn tussen de diensthoofden en de directeur. Hij verduidelijkt dat deze toestand zal wijzigen op het moment dat de operationeel directeur 'Onderzoek' in dienst treedt. VM voegt hieraan toe dat de selectie in de loop van 2014 zal opgestart worden.

GG maakt van de gelegenheid gebruik om te melden dat de selectie voor operationeel directeur ondersteunende diensten voor het KMMA bezig is. De functiebeschrijving voor de selectie van de operationeel directeur Publieksgerichte diensten wordt momenteel gewogen bij Selor en zal nadien gepubliceerd worden.

### 3.3. Tevredenheidsenquête

Leslie De Decker

Van 17 tot 28 maart 2014 zal in het KMMA een tevredenheidsenquête georganiseerd worden, in samenwerking met Belspo, in het kader van een werkgroep binnen de beheersovereenkomst.

De enquête is opgesteld door de POD P&O en is dus gelijkaardig aan die van 2010. Dit jaar zijn er echter specifieke vragen over Belspo en het beeld dat de medewerkers van Belspo hebben. Daarnaast gaan 4 vragen specifiek over het KMMA:

- Ik ben tevreden over mijn werkplek (lokaal, ergonomisch bureaumateriaal, rustige omgeving, ...) binnen de instelling
- Ik wil graag deelnemen aan vergaderingen waarin de verschillende diensten van de instelling kennis en ervaringen uitwisselen
- De onderwerpen die in de beheersovereenkomst worden behandeld, hebben mij toegelaten om nieuwe synergiën te ontwikkelen binnen de pool natuur
- Ik ben tevreden over het nieuwe intranet als communicatietool.

Op 18 februari 2014 organiseert Belspo een informatiesessie in het CODA. LDD herinnert aan de garantie van anonimiteit: de resultaten worden door de POD P&O onderzocht en komen naar ons via Belspo. Ze voegt eraan toe dat de papieren vragenlijsten een code bevatten die niet dienen om de personeelsleden te identificeren, maar om na te gaan van welke instelling de formulieren afkomstig zijn.

### 3.4. "Uitzonderlijke" prestaties: wat met de nachtwakers?

Valérie Moraux

In principe worden personeelsleden van wie het uurrooster gewone prestaties omvat van meer dan 10 uur gedurende een periode van 24 uur, niet beschouwd als werkend in opeenvolgende ploegen. Daar het uurrooster van de nachtwakers dit slechts met 50 minuten overschrijdt werd er in het KMMA beslist dat de nachtwakers toch tot dit systeem mogen toetreden.

Dus genieten de nachtwakers sinds 1 januari 2014 van een toelage voor arbeid in opeenvolgende ploegen die gelijk is, per gepresteerd uur, aan 25% van 1/1976<sup>ste</sup> van de bruto jaarwedde<sup>1</sup>.

Het KMMA heeft het percentage genomen dat overeenkomt met prestaties enkel tijdens het weekend en/of tussen 22u en 6u.

Prestaties verricht van 20u tot 22u of van 6u tot 8u, om het even welke dag, mogen evenwel in aanmerking worden genomen indien ze niet meer dan 25 % van het totaal van de prestatie bedragen. Deze maatregel is dus niet van toepassing voor de nachtwakers.

VM benadrukt dat deze maatregel er gekomen is na een compromis binnen Belspo.

JPA preciseert dat het om een belangrijk loonverlies gaat voor de nachtwakers. Hij meldt aan de leden van het BOC dat hij nog steeds in onderhandeling is om een oplossing te vinden, specifiek voor musea.

---

<sup>1</sup> Genomen als basis voor de berekening van de wedde van de maand waarin het werk in opeenvolgende ploegen verricht werd

## **4. Arbeidsreglement**

Valérie Moraux

### **4.1. Aanpassing van de bijlagen (vertrouwenspersonen en EHBO'ers)**

De lijst met vertrouwenspersonen in het arbeidsreglement moet aangepast worden. De nieuwe vertrouwenspersonen moeten hierin aangevuld worden:

- Isabelle Gerard (FR)
- Eva November (NL)
- Nancy Vanderlinden (NL)
- Anne Welschen (FR)

De lijst van EHBO'ers moet ook aangepast worden doordat de EHBO'ers die tot voor kort in het museumgebouw werkten, een nieuwe standplaats hebben gekregen.

### **4.2. Invoegen van de maatregelen voorzien in het KB van 11 februari 2013**

Het arbeidsreglement moet aangepast worden om tegemoet te komen aan het KB van 11 februari 2013 dat een toelage toekent aan de personeelsleden van de federale administratieve openbare dienst, die bepaalde prestaties uitvoeren. Een voorstel voor aanpassing zal doorgestuurd worden tegen het volgende BOC.

### **4.3. Voorstel voor een gemeenschappelijk arbeidsreglement met Belspo**

Een werkgroep voor de uniformisering van arbeidsreglementen, onder leiding van de heer Géry Auquier, is al verschillende malen samengekomen om een gemeenschappelijke document op te stellen voor alle FWI's. Deze zou dienst doen als basis voor alle arbeidsreglementen binnen Belspo. Sinds de zomer 2013 is dit niet meer opgevolgd.

## **5. Preventie & bescherming op het werk**

Valérie Moraux

In het kader van de ontwikkeling van nieuwe synergiën met het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen en rekening houdend met de werklust - omwille van de renovatie - van Dirk Verbist, verkent het KMMA de mogelijkheden voor een synergie met het KBIN voor wat betreft Preventie en bescherming op het werk. Momenteel zijn er discussies aan de gang om de regels voor dergelijke synergie te bepalen.

## **6. Renovatie**

### **6.1. Verslag van de directeur**

GG meldt dat het museum zijn deuren sloot op 2 december 2013. Hij kondigt aan dat de evacuatie van het museum binnen de voorziene termijnen verloopt dankzij de inspanningen van de bewakers, de technische dienst en 5 tijdelijk aangeworven verhuizers. De sleutel van het museum zal dus aan de aannemer kunnen worden overhandigd tijdens een persconferentie, waarop de twee staatssecretarissen aanwezig zullen zijn.

GG verduidelijkt dat vanaf 17 februari geen toegang tot het museum meer mogelijk zal zijn, omdat dan de sleutels aan de aannemer zullen overhandigd zijn voor de aanvang van de werken, binnen het gebouw.

### **6.2. Wat met het personeel?**

Valérie Moraux

De zaalwachters zullen hun nieuwe tijdelijke standplaats innemen vanaf woensdag 19 februari 2013. Dit is het resultaat van een interne selectie die plaatsvond tussen mei en november 2013 volgens dit schema:

- Verzamelen van de noden in de wetenschappelijke diensten ;
- Opstellen van profielen op basis van de ontvangen aanvragen;
- Verzending van de verschillende profielen naar de bewakers zodat ze de mogelijkheid hebben om uit verschillende functies te kiezen;
- Interne selecties, in samenwerking met de dienst HR en de diensten die de aanvragen deden;
- Communicatie van de resultaten.

Na 3 maanden (in mei 2014) zal het werk van de bewakers in hun tijdelijke functie geëvalueerd worden. Indien deze evaluatie positief is, kunnen zij hun nieuwe functie blijven uitoefenen. Indien de evaluatie negatief is, zullen ze overgeplaatst worden naar de technische dienst.

VM toont een tabel met alle personeelsleden die bij de renovatie betrokken zijn en hun bron van financiering. Ze legt uit dat geen enkele alternatieve financiering gevonden is voor 4 gidsen en voor 2 leden van het shopperspersoneel, wiens contracten gefinancierd zijn door de inkomsten uit de exploitatie van het museum. Het KMMA heeft hun contracten dus moeten stopzetten. Het betreft 6 personen op 56 betrokkenen. GG verduidelijkt dat, alvorens deze beslissing te nemen, alternatieve oplossingen gezocht werden bij Belspo en bij andere musea, zonder succes echter.

### 6.3. POP UP

Guido Gryseels

De heer Gryseels legt uit dat, hoewel het aantal educatieve activiteiten fel zal verminderen tijdens de sluiting, er toch een aantal ateliers voorzien zijn. Twee tentoonstellingen zijn dit jaar voorzien in Oostende en Grand'Hornu. Workshops zijn voorzien in het KBIN, in BOZAR (Foyer) en in het BELvue museum. Anderzijds is ook het knipoogproject in gang gezet. Zo kan je onze giraf terugvinden in Autoworld, de olifant in Technopolis en binnenkort ook de prauw in het Legermuseum.

### 7. Varia

Guido Gryseels

Patricia Van Schuylenbergh, verontschuldigd, stelde volgende vraag via e-mail:

*« ...ik zou willen dat er gesproken wordt over het gebrek aan duidelijkheid met betrekking tot de verhuizing van personeelsleden, en vooral de tegenstrijdige aankondigingen erover. Het betrokken personeel voelde zich niet op zijn gemak door dit gebrek aan visie (voornamelijk om eventuele verhuizingen van bureau, logistiek, collecties al dan niet voor te bereiden of te aan te pakken) ... »*

De heer Gryseels legt uit dat, ondanks de ingewikkelde omstandigheden over termijnen voor de renovatiewerken, Dirk Verbist alles heeft gedaan om de verhuizingen zoveel mogelijk in samenwerking met de betrokken diensten uit te voeren. Hij voegt eraan toe dat er in 90% van de gevallen geen problemen waren.

Hij verduidelijkt dus dat het probleem waarover PVS het heeft, zich vooral toespitste op het Stanley-paviljoen. Daar was inderdaad onduidelijkheid doordat de implicaties die de buitenwerken aan het toekomstige onthaalpaviljoen veroorzaakten, pas laat gekend waren.

GG voegt eraan toe dat het om een enorm werk gaat. Er is voorzien dat de Regie een behoeftenprogramma opstelt. Er zijn ook discussies met de diensthoofden voorzien om de beschikbare ruimten zo optimaal mogelijk te benutten en op die manier besparingen te doen. Dit punt zal op een volgend BOC verder besproken worden.

\*\*\*

Dhr G Gryseels dankt de leden voor hun aanwezigheid.

Het volgende BOC is voorzien op 18 maart 2014 om 14u.

De zitting wordt gesloten om 16u00.

De voorzitter

De rapporteur

Guido Gryseels

Leslie De Decker