

Wetenschappelijk medewerker in genomische toepassingen op Tephritidae (Diptera: fruitvliegen) van fyto-sanitair belang, m/v/x

Onze referenties	Activiteitengroep	Klasse aanwerving	Solliciteren tot en met
AFR026-08	I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling	SW1	22/07/2026

Inhoud van de functie

Doelstelling van de functie

Het AfricaMuseum is een centrum van kennis en hulpbronnen in verband met Afrika, in het bijzonder Centraal-Afrika, in een historische, hedendaagse en mondiale context. Het museum stelt unieke collecties tentoon. Het is een plaats van herinnering aan het koloniale verleden en streeft ernaar een dynamisch platform te zijn voor uitwisselingen en dialoog tussen culturen en generaties.

Het wetenschappelijk instituut is onderverdeeld in drie departementen:

- Culturele Antropologie en Geschiedenis
- Aardwetenschappen
- Biologie

Deze functie valt onder het departement Biologie.

De geselecteerde kandidaat zal bijdragen aan de wetenschappelijke activiteiten binnen het **Centre of Excellence speciesID (speciesID CoE)**, in het kader van de projecten **DaFroStop** en **TEPHRIFADE 2**, die gericht zijn op het verbeteren van de detectie, de moleculaire identificatie en de genomische karakterisering van Tephritidae (fruitvliegen) die van fyto-sanitair belang zijn.

De functie is gericht op het ontwikkelen, en toepassen van moleculaire en genomische methoden, waaronder **High-Throughput Sequencing (HTS)**, voor de identificatie van pestsoorten en invasieve soorten fruitvliegen, het versterken van referentiedatabanken, en de analyse van genetische diversiteit en populatiestructuur die van nut zijn voor fyto-sanitaire controle.

Resultaatsgebieden

De geselecteerde kandidaat zal:

- de fruitvliegsoorten en -specimens die worden gebruikt in de DaFroStop en TEPHRIFADE 2 projecten organiseren en documenteren, dit in samenwerking met medewerkers van de departementen Biologie en Collectiebeheer van het AfricaMuseum.
- moleculaire analyses uitvoeren of daaraan bijdragen, met name DNA-extractie, PCR-amplificatie, Sanger-sequencing, het voorbereiden van stalen voor high-throughput sequencing (HTS) en het opzetten van genomische bibliotheken, evenals kwaliteitscontroles uitvoeren op de bekomen gegevens.
- deelnemen aan de ontwikkeling, evaluatie en validatie van methoden voor snelle of gerichte moleculaire identificatie, waaronder methodes op basis van diagnostische merkers, SNP's of andere informatieve genomische regio's.
- bijdragen aan de analyse van genetische en genomische gegevens, waaronder datasets afkomstig van HTS, voor de identificatie van soorten, de beoordeling van genetische diversiteit, de populatiestructuur en, indien de gegevens dit toelaten, het afleiden van de geografische herkomst van de onderschepte exemplaren.
- deelnemen aan de organisatie, het beheer en de interpretatie van moleculaire, genomische en bio-informatica gegevens die door speciesID worden geproduceerd, waarbij wordt gezorgd voor de traceerbaarheid, de kwaliteit en de integratie ervan in de wetenschappelijke rapporten van de projecten.
- meewerken aan de analyse van omvangrijke datasets, met name in het kader van vergelijkende genomische analyses, de selectie van diagnostische merkers en analyses van de populatiestructuur van de onderzochte soorten.
- meewerken aan het opstellen van rapporten, protocollen, wetenschappelijke verslagen en, indien van toepassing, publicaties of presentaties met betrekking tot de resultaten van de projecten.
- samenwerken met de leden van speciesID, Belgische en internationale projectpartners, alsook met de andere betrokken wetenschappelijke diensten van het AfricaMuseum.

Werkgever

Er is 1 plaats vrij bij het AfricaMuseum (Koninklijk Museum voor Midden-Afrika, Leuvensesteenweg 13, 3080 Tervuren).

De activiteitengroep is: **I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentatie ontwikkeling**

De functie wordt uitgeoefend binnen het **Centre of Excellence speciesID**, een gezamenlijke wetenschappelijke eenheid van het **Koninklijk Museum voor Midden-Afrika (KMMA)** en het **Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen (KBIN)**. SpeciesID ondersteunt onderzoeksprojecten met behulp van moleculaire technologieën en bio-informatica.

Het **Koninklijk Museum voor Midden-Afrika** is een federale wetenschappelijke instelling gevestigd in Tervuren. Het houdt zich bezig met wetenschappelijk onderzoek, het beheer en de valorisatie van de collecties, opleiding en kennisverspreiding. Meer informatie is beschikbaar op de website van het KMMA: [Koninklijk Museum voor Midden-Afrika - Tervuren - België](#)

In het kader van de projecten **DaFroStop** en **TEPHRIFADE 2** zal de kandidaat voornamelijk aan het KMMA werken op fruitvliegen (Diptera: Tephritidae) die van fyto-sanitair belang zijn, in samenwerking met de wetenschappelijke medewerkers van het speciesID CoE en met de Belgische en internationale partners van de projecten.

Competenties

Gedraggerichte competenties

De geselecteerde kandidaat dient te beschikken over de volgende gedraggerichte competenties :

- In team werken: Groepsgeest creëren en bevorderen door zijn/haar mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.
- Servicegericht handelen: Interne en externe klanten op een transparante, integere en objectieve manier begeleiden, hen een persoonlijke dienstverlening leveren en constructieve contacten onderhouden.
- Betrouwbaarheid tonen: Integer handelen in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, vertrouwelijkheid respecteren, verbintenissen nakomen en elke vorm van partijdigheid vermijden.
- Objectieven behalen: Beschikken over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de correctheid van ondernomen acties.
- Zichzelf ontwikkelen: De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden en kennis eigen te maken

Technische competenties

De geselecteerde kandidaat dient te beschikken over de volgende technische competenties :

- Goede kennis van moleculaire biologie, met name DNA-extractie, PCR, Sanger-sequencing, kwaliteitscontrole van biologische specimens en interpretatie van wetenschappelijke resultaten.
- Goede kennis van het voorbereiden van biologische specimens voor high-throughput sequencing (HTS) en, bij voorkeur, het opzetten van genomische bibliotheken.
- Goede kennis van de analyse van genetische en genomische gegevens, waaronder de verwerking van DNA-sequentiegegevens, kwaliteitscontrole, SNP-variantanalyse en de interpretatie van bio-informatica resultaten.
- Kennis van het gebruik van bio-informatica en statistische methodes voor de analyse van moleculaire of genomische gegevens.
- Kennis van het beheer en de documentatie van wetenschappelijke gegevens, met inachtneming van de beste praktijken op het gebied van traceerbaarheid en reproduceerbaarheid (FAIR principes).

Troef

- Ervaring met landbouwrelevante insecten of gereguleerde organismen.
- Ervaring met de analyse van high-throughput sequencing (HTS)-gegevens.
- Ervaring met de analyse van genetische diversiteit, populatiestructuur, diagnostische SNP's of het traceren van geografische oorsprong aan de hand van moleculaire gegevens.
- Kennis van R, Python, Linux of programma's voor de analyse van genomische gegevens.
- Ervaring in een laboratorium voor moleculaire biologie of toegepaste genomica.
- Het vermogen om protocollen, wetenschappelijke rapporten of technische documenten in het Engels op te stellen.
- Uitgesproken interesse in moleculaire taxonomie, populatiegenetica en de identificatie van soorten of organismen die van fyto-sanitair belang zijn.

Deelnemingsvoorwaarden

Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum

In het bezit zijn van een masterdiploma biologie (bij voorkeur moleculaire biologie, genetica, genomica, bio-informatica, evolutionaire biologie, entomologie, agronomie).

Wil je solliciteren maar is jouw diploma niet in het Nederlands?

Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten" (selectieprocedure) om te weten of je een taaltest moet afleggen: artikel 7 - niveau 1/A.

Indien van toepassing, kan je je registreren door op de volgende link te klikken <https://werkenvoor.be/nl/testen-en-certificaten/taal/inschrijven>

Het behalen van het taalcertificaat is een voorwaarde voor selectie. Schrijf je dus zo snel mogelijk in voor de taaltest.

Vereiste ervaring

Een ervaring van minimum 1 jaar in minstens 1 van de volgende gebieden :

- moleculaire biologie, DNA-extractie, PCR, Sanger sequencing of kwaliteitscontrole van biologische monsters;
- voorbereiding van biologische specimens voor high-throughput sequencing (HTS) of het samenstellen van genomische bibliotheken;
- analyse van genetische, genomische of bio-informatica gegevens;
- werk in een onderzoekslaboratorium, beheer van biologische specimens, documentatie van protocollen en traceerbaarheid van gegevens (volgens FAIR principes);
- eerdere ervaring met insecten, Tephritidae, fyto-sanitaire organismen of populatiegenomische analyses is een pluspunt.

Aanbod

Contract en graad

Je wordt aangeworven voor een bepaalde duur van 24 maanden als assistent in de overeenstemmende weddeschaal SW10 (als je niet over twee jaar wetenschappelijk anciënniteit beschikt). Het betreft een voltijdse tewerkstelling.

Minimumbezoldiging: 47.363,64 EUR SW10 (bruto jaarwedde tegen het huidige indexcijfer, reglementaire toelagen niet inbegrepen).

Voordelen

We bieden jou een boeiende job met impact op mens en maatschappij, met tal van voordelen:

- Goede balans tussen werk en privé
 - glijdende werkuren in een 38-uren week
 - mogelijkheid om eventuele overuren in recup op te nemen
 - mogelijkheid tot telewerk als de functie dat toelaat
 - 26 dagen verlof en vrij tussen Kerst en Nieuwjaar
 - bereikbaar met het openbaar vervoer
- Talrijke ontwikkelingsmogelijkheden
 - uitgebreid opleidings- en leeraanbod (te volgen tijdens de werkuren)
- Financiële voordelen
 - mogelijkheid tot het krijgen van een tweetaligheidspremie
 - voordelige hospitalisatieverzekering
 - aanvullend pensioenplan (tweede pijler)
 - gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
 - maaltijdcheques
 - mogelijkheid tot het krijgen van een telewerkpremie (indien verenigbaar met de functie, en mogelijks na een inwerkperiode)
 - mogelijkheid om een fietsvergoeding te krijgen
 - voordelen en interessante aanbiedingen via Benefits@Work
 - allerlei sociale voordelen

Aanwervingsvoorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om aangeworven te worden – op de aanstellingsdatum voldoen aan volgende voorwaarden:

- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- aan de dienstplichtwetten voldaan hebben
- houder zijn van de vereiste diploma('s)
- voldoen aan de speciale bekwaamheden en vereisten die zijn vastgesteld in het functieprofiel

Procedure

Stap 1 – Controle van de deelnemingsvoorwaarden

Je wordt toegelaten tot de selectieprocedure als je voldoet aan alle toelatingsvoorwaarden. De selectiecommissie controleert jouw kandidatuur op basis van de documenten die je hebt ingediend. De commissie beslist of je titels, verdiensten en ervaring overeenstemmen met de vereisten voor de vacature. Zo ja, dan wordt u uitgenodigd voor de volgende stap.

Afhankelijk van het aantal kandidaturen kan de selectiecommissie beslissen om het aantal kandidaten dat doorgaat naar de volgende stap te beperken door de meest geschikte profielen te weerhouden.

Stap 2– Interview

Deze test wordt georganiseerd in het AfricaMuseum, Leuvensesteenweg 13, 3080 Tervuren. Voor praktische details ontvang je een e-mail van een van onze medewerkers.

Tijdens het gesprek wordt beoordeeld of je gedrags- en technische vaardigheden voldoen aan de functievereisten. Er wordt ook gevraagd naar je motivatie, interesse en affiniteit met het vakgebied.

In geval van afwezigheid

Als je niet aanwezig bent bij de bijkomende proef en/of het sollicitatiegesprek, wordt u automatisch uitgesloten van de rest van de selectieprocedure, tenzij u binnen drie dagen kunt aantonen dat uw afwezigheid gerechtvaardigd was om één van de volgende redenen:

- ziekte
- noodsituatie waarbij een lid van het gezin (= elke persoon die met de kandidaat samenwoont) of familie (= de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont, familieleden van de kandidaat in de eerste of tweede graad) betrokken is
- noodzakelijke aanwezigheid op het werk
- onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten
- overmacht

Indien nodig, kunt u, binnen de 10 dagen na datum van de bovengenoemde hoorzitting, vragen om te worden gehoord door de commissie. Een nieuwe datum zal dan worden voorgesteld.

Notificatie

Als je in een bepaalde stap niet slaagt, wordt de procedure beëindigd en word je niet meer uitgenodigd voor de volgende onderdelen van dezelfde selectie.

Voor elke stap ontvangt u een bericht met het resultaat.

Gelijke kansen en redelijke aanpassingen

De Federale overheid voert een actief diversiteitsbeleid.

Heb je een handicap, een leerstoornis of een ziekte? Dan kom je mogelijks in aanmerking voor een aanpassing van de selectieprocedure. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten".

Mogelijke voorzieningen voor personen die zwanger zijn of die borstvoeding geven

Ben je zwanger of geef je borstvoeding ? Ook dan kan je mogelijke voorzieningen aanvragen. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten".

Eindresultaat

Als je geslaagd bent?

Aan het einde van de selectieprocedure wordt een lijst van geslaagden, niet gerangschikt, gevormd. Deze bestaat uit personen die het meest geschikt worden geacht om de functie uit te oefenen in overeenstemming met de deelnemingsvoorwaarden.

Hoelang blijft deze lijst geldig?

Er wordt een lijst van geslaagden opgesteld die 1 jaar geldig blijft.

Solliciteren

Solliciteren? Stuur uw kandidatuur per e-mail naar hr-rh@africamuseum.be met vermelding in het onderwerp van de selectiereferentie AFR026-08 Wetenschappelijk medewerker DAFROSTOP TEPHRIFADE.

Uw kandidatuur dient te bestaan uit :

- het document "**CV - Wetenschappelijke functies**", ingevuld in het Nederlands, dat je in bijlage kan terugvinden
- een **motivatiebrief met duidelijke vermelding van de expertise in de gevraagde domeinen**
- een kopie van vereiste **diploma**'(s) met al zijn **bijlage** of een equivalentie attest. Indien deze diploma's, of één ervan, werden uitgereikt in een andere taal dan het Nederlands, Frans, Duits of Engels dient daarvan bij het voorgelegde dossier tevens een vertaling te worden toegevoegd
- elk ander document waaruit je **relevante ervaring** blijkt, zoals:
 - attesten om de wetenschappelijke activiteiten te wettigen (attesten afgeleverd door de werkgevers, de autoriteiten die beurzen toekenden, ...)
 - een lijst van de eventueel gepubliceerde wetenschappelijke werken

Je kan je kandidatuur indienen tot en met 22/07/2026

De kandidaturen die niet voldoen aan bovenstaande procedure worden niet weerhouden.

Contacten

Over de jobinhoud :

Om meer informatie te krijgen over de jobinhoud, aarzel niet om contact op te nemen met :

Dr Massimiliano Virgilio

Promotor KMMA van de projecten DaFroStop et TEPHRIFADE 2

AfricaMuseum

massimiliano.virgilio@africamuseum.be

+32 (0) 485 78 04 37

Over de selectieprocedure :

Om meer informatie te krijgen over de selectieprocedure, aarzel niet om contact op te nemen met:

Sara Tock, HR verantwoordelijke, 02 769 54 32, sara.tock@africamuseum.be

Als je een redelijke aanpassing van de selectieprocedure wilt aanvragen of faciliteiten wilt krijgen in verband met je zwangerschap of borstvoeding, kun je contact opnemen met dezelfde persoon.